

SAÚDE DO TRABALHADOR NO ÂMBITO DO FUNCIONALISMO PÚBLICO MUNICIPAL DO MUNICÍPIO DE MARACÁI/SP

WORKER'S HEALTH IN THE MUNICIPAL CIVIL SERVICE IN THE MUNICIPALITY OF MARACÁI, STATE OF SÃO PAULO

Maria Luiza Gava Schmidt ¹

Eduardo Correa Sotana ²



¹ **Entrevistadora:** Maria Luiza Gava Schmidt — Editora Chefe da Revista Laborativa.



² **Entrevistado:** Eduardo Correa Sotana (TATU) — Prefeito do Município de Maracáí/SP.

Resumo: Nessa entrevista, a Editora-chefe da *Revista Laborativa*, Maria Luiza Gava Schmidt, entrevista Eduardo Correa Sotana (TATU), Prefeito do Município de Maracá localizado no interior do Estado de São Paulo. No conteúdo abordado, o Prefeito discorre sobre sua trajetória na Prefeitura deste Município e as ações que tem desenvolvido para a saúde e a segurança dos servidores municipais. Sotana emite sua opinião sobre a importância de as prefeituras investirem em políticas públicas voltadas a prevenção de acidentes/adoecimento e promoção da saúde de seus trabalhadores. Destaca também a importância de parcerias com instituições para a realização de atividades em prol da melhor qualidade de vida dos trabalhadores municipais.

Palavras-chave: Trabalhadores Municipais, Saúde do Trabalhador, Estratégias de Prevenção de Doenças, Promoção da Saúde no Trabalho.

Abstract: In this interview, the Editor-in-chief of *Revista Laborativa*, Maria Luiza Gava Schmidt, interviews Eduardo Correa Sotana (TATU), Mayor of the Municipality of Maracá located in the interior of the State of São Paulo. In the content addressed, the Mayor describes his experience in the City Council of this Municipality and the actions that have been developed for the health and safety of municipal officials. Sotana gives his opinion on the importance of City Council investments in public policies aimed at preventing accidents/diseases and promoting the health of its workers. The Mayor also emphasizes the importance of partnerships with institutions to conduct activities in favor of a better quality of life for municipal workers.

Keywords: Municipal Workers, Worker's Health, Disease Prevention Strategies, Health Promotion at Work.

Resumen: En esta entrevista, la Editora-jefe de la *Revista Laborativa*, Maria Luiza Gava Schmidt, entrevista a Eduardo Correa Sotana (TATU), Alcalde del Municipio de Maracá ubicado en el interior del Estado de São Paulo. En el contenido abordado, el Alcalde discurre sobre su trayectoria en el Ayuntamiento de este Municipio y las acciones que ha desarrollado para la salud y seguridad de los funcionarios municipales. Sotana emite su opinión sobre la importancia de las inversiones de los ayuntamientos en políticas públicas destinadas a prevenir accidentes/enfermedades y promover la salud de sus trabajadores. También destaca la

importancia de las alianzas con instituciones para llevar a cabo actividades en favor de la mejor calidad de vida de los trabajadores municipales.

Palabras Clave: Trabajadores Municipales, Salud del Trabajador, Estrategias de Prevención de Enfermedades, Promoción de la Salud en el Trabajo.

Maria Luiza Gava Schmidt: Prezado Prefeito Eduardo Correa Sotana, agradecemos seu aceite em conceder essa entrevista à Revista Laborativa, e iniciamos o tema solicitando que descreva sobre a localização e histórico do Município de Maracaí, como forma de situarmos o leitor sobre o local.

Eduardo Correa Sotana: O Município de Maracaí está localizado na região fisiográfica da Sorocabana, a 473 km da capital paulista, e possui uma área de 543 km². Com aproximadamente 14.000 habitantes, tem sua economia baseada na agricultura e agroindústria. Está limitado pelos municípios de Assis, Tarumã, Cruzália, Iepê, Estado do Paraná (rio Paranapanema), Rancharia e Paraguaçu Paulista. Com a construção do reservatório da represa Capivara, seu território foi parcialmente "invadido" pelas águas do rio Paranapanema.

Hoje o Município de Maracaí conta ainda com dois distritos: Santa Cruz da Boa Vista (distante 8 quilômetros de Maracaí) e São José das Laranjeiras (distante 30 quilômetros aproximadamente de Maracaí), sendo que neste distrito se encontra a tradicional Colônia Riograndense, de imigração alemã, fundada em 1922.

A Prefeitura possui em seu quadro funcional 578 trabalhadores alocados no Gabinete e em sete secretarias, conforme demonstrado no Quadro 1.

Quadro 1- Distribuição de Trabalhadores por Secretaria

SCHMIDT, M. L. G.; SOTANA, E. C. *Saúde do trabalhador no âmbito do funcionalismo público municipal do município de Maracaí/SP*. R. Laborativa. v. 8, n. 1, p. 88-95, abr./2019.
<http://ojs.unesp.br/index.php/rlaborativa>

Secretaria	Número de Trabalhadores
Secretaria de Educação Cultura Esporte e Lazer	258
Secretaria de Saúde	149
Secretaria de Obras e Serviços Públicos	50
Secretaria de Promoção Social	37
Secretaria de Administração e Finanças	35
Gabinete	25
Secretaria de Meio Ambiente e Agricultura	16
Secretaria de Planejamento	08

Vale acrescentar que a cidade possui um importante turismo religioso devido à crença popular nos “milagres” operados por meio da interseção de Antonio Marcelino, o “Menino da Tábua”. Recebemos mais de 50 mil turistas de todo o País no mês de agosto em que se comemora o aniversário de sua morte. Há vários anos, peregrinos de todo o Brasil visitam seu túmulo, na capela construída em 1977 no cemitério da cidade.

Maria Luiza Gava Schmidt: Comente sobre sua trajetória como Prefeito nesse Município.

Eduardo Correa Sotana: Em 1998, iniciei minha vida pública na Prefeitura Municipal de Maracáí como menor aprendiz. Depois, me tornei funcionário público exercendo o cargo de Tesoureiro. Em seguida, fui aprovado em concurso público como Auditor Fiscal, cargo de carreira no Município de Tarumã -SP. No ano de 2008 resolvi disputar o primeiro pleito na política municipal para o cargo de Vereador. Fui eleito com 567

SCHMIDT, M. L. G.; SOTANA, E. C. *Saúde do trabalhador no âmbito do funcionalismo público municipal do município de Maracáí/SP*. R. Laborativa. v. 8, n. 1, p. 88-95, abr./2019.
<http://ojs.unesp.br/index.php/rlaborativa>

votos, correspondente à 6,60 % dos votos válidos. Durante os quatro anos, percebi o grande compromisso que tínhamos pela frente. Nascia ali, um desejo de fazer uma política diferente, frente ao Executivo Municipal de Maracaí. O anseio em disputar o cargo majoritário foi tomando corpo, e a vontade de fazer uma política honesta, sem vícios e transparente, ganhou espaço entre a população/eleitores, os quais aderiram à minha pretensão/sonho. Em 2012 fui eleito Prefeito Municipal de Maracaí com 57,06 % dos votos válidos. Iniciei um trabalho pautado na honestidade, plano de governo que defendi na campanha eleitoral. Em 2016, fui reeleito com 52,97 % dos votos válidos. Onde, até os dias de hoje, o exerço com muito compromisso e seriedade.

Maria Luiza Gava Schmidt: Como você considera a responsabilidade de um prefeito em ações de prevenção de acidentes/doenças e promoção da saúde em trabalhadores municipais?

Eduardo Correa Sotana: O saber cuidar dos trabalhadores foi um dos pilares definidos como meta frente ao Executivo Municipal. Algumas medidas foram tomadas desde a criação do Departamento de Recursos Humanos. Linhas de pensamento e de trabalho que veem se desenvolvendo com a criação de diversas iniciativas (pesquisas, cursos, treinamentos), e parcerias ganham a simpatia entre os funcionários, que conseguem visualizar a preocupação para com o seu bem-estar e prevenção de doenças.

Maria Luiza Gava Schmidt: Quais programas/ações que foram implantadas em sua gestão em Saúde e Segurança dos servidores da Prefeitura de Maracaí?

Eduardo Correa Sotana: Para garantir as ações de prevenção de doenças e acidentes nos contextos de trabalho em julho de 2018 foi constituída a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes). Essa comissão é composta por 24 membros, sendo todos funcionários públicos municipais efetivos. Desse total, 12 foram eleitos representando os trabalhadores e doze foram indicados pelo empregador. Durante o ano de 2018, a CIPA, efetuou sete vitórias nos seguintes departamentos: Garagem (duas vezes), Paço Municipal, CRAS, Almoxarifado Central, Centro de Saúde e CAPS. Todas as visitas foram realizadas visando garantir o bem-estar dos funcionários em seus locais de trabalho.

Em 2017, foi realizado um curso específico para gestores, que tratou da temática sobre de Gestão de Pessoas e Saúde Organizacional, tendo como conteúdo programático: Gestão de Pessoas e Saúde no Trabalho; SCHMIDT, M. L. G.; SOTANA, E. C. *Saúde do trabalhador no âmbito do funcionalismo público municipal do município de Maracaí/SP*. R. Laborativa. v. 8, n. 1, p. 88-95, abr./2019. <http://ojs.unesp.br/index.php/rlaborativa>

Liderança; Trabalho em Equipe; Saúde Organizacional; Prevenção de Doenças e Promoção da Saúde do Trabalhador e Qualidade de Vida no Trabalho.

No ano de 2018, em parceria com o Laboratório de Psicologia Ambiental, órgão do Departamento de Psicologia Experimental e do Trabalho da Faculdade de Ciências e Letras-UNESP, Campus de Assis, foi realizado o Diagnóstico dos Contextos de Trabalho da Secretaria de Saúde do Município, visando detectar situações problemas do ambiente de trabalho para intervenção e adequação de melhorias de todos os aspectos levantados.

Em 2018, também foram realizados três ciclos de debate com a presença de pesquisadores e profissionais atuantes no campo da saúde do trabalhador. O conteúdo de dois ciclos tratou de assuntos relativos à saúde mental e trabalho; aspectos psicossociais do trabalho nos serviços públicos municipais; prevenção de acidentes de trabalho; ergonomia na prevenção de LER/DORT, e foram destinados aos trabalhadores de todas as secretarias e do Gabinete. Já o terceiro ciclo, foi específico para os professores municipais, e neste foram apresentados temas como síndrome de Burnout e presenteísmo.

Nos dias de realização dos ciclos de debates, os trabalhadores foram dispensados de suas atividades laborais para participar do evento.

Outra ação que tem sido promissora é o investimento em capacitação de trabalhadores, objetivando prepará-los a possíveis intervenções em saúde e segurança do trabalhador. Uma destas capacitações foi a participação de sete servidores no projeto de extensão da parceria Unesp/Civap. Este projeto teve como objetivo participar das oficinas embasadas no método Design Thinking, com trabalhadores da saúde que atuam em diferentes funções em instituições públicas nos municípios que integram o Consórcio Intermunicipal do Vale do Paranapanema — CIVAP.

Mediante as oficinas, foi criada a proposta da "TV AÇÕES PARA A SAÚDE", que foi instalada na sala de espera, visando propiciar ao usuário informações sobre saúde, pois sabemos que os usuários bem informados cuidam melhor de sua saúde e de seus familiares, prevenindo, assim, patologias, reduzindo os custos no tratamento de saúde.

Antes da implantação da "TV AÇÕES PARA A SAÚDE" as consultas médicas eram agendadas todas num mesmo horário, com um limite de 100 usuários, os quais ficavam aguardando até cinco horas pelo atendimento. Com a nova proposta, cada especialidade passou a atender

SCHMIDT, M. L. G.; SOTANA, E. C. *Saúde do trabalhador no âmbito do funcionalismo público municipal do município de Maracáí/SP*. R. Laborativa. v. 8, n. 1, p. 88-95, abr./2019.
<http://ojs.unesp.br/index.php/rlaborativa>

quatro pacientes por hora (1 usuário a cada 15 minutos), e a quantidade de usuários nos horários de atendimento hoje não ultrapassa de 15 por hora. No intervalo das consultas médicas, a programação da TV é realizada com a projeção de programas voltados à saúde e prevenção a doenças.

Acreditamos que esses programas contribuem para aumentar o nível de conhecimentos dos usuários sobre cuidados importantes à saúde. Tal proposta, foi muito bem aceita tanto para os trabalhadores do Centro de Saúde como também para os usuários.

No que tange ao investimento em capacitação dos trabalhadores em saúde mental e trabalho, cinco funcionários estão participando do curso de aprimoramento em Prevenção de Riscos Psicossociais no Trabalho, que está sendo oferecido pela Coordenaria de Saúde do Trabalhador da Unesp na Faculdade de Medicina em Botucatu.

Ademais, em prol de melhorias à qualidade de vida dos trabalhadores municipais, implantamos também outras ações como: ampliação da licença maternidade para 6 meses, e paternidade para 10 dias; contratação de uma médica do Trabalho; laudo dos trabalhos insalubres; contratação de um técnico de Segurança do Trabalho; criação das faltas abonadas para todos os servidores; conversão da cesta básica em cartão alimentação; regularização da tabela progressão funcional de todos os trabalhadores; concessão de cartão alimentação aos funcionários que estão afastados por acidente de trabalho e em licença maternidade.

Maria Luiza Gava Schmidt: Quais são os reflexos/resultados esperados com o desenvolvimento dessas ações/programas ?

Eduardo Correa Sotana: Entendo que os reflexos serão positivos, visto que, com a criação dessa nova postura, o trabalhador será levado à pensar sobre a sua condição de sujeito no processo de melhoria das condições de trabalho, contribuindo para promoção de sua saúde.

Maria Luiza Gava Schmidt: Comente sua opinião sobre a participação da Prefeitura de Maracá junto ao CIVAP (Consórcio Intermunicipal do Vale Parabapanema) para desenvolver conjuntamente as ações de saúde aos trabalhadores municipais.

Eduardo Correa Sotana: O CIVAP criado em 1985, tem sido um grande parceiro em todas as ações conjuntas. Em 2018 fui eleito como Presidente do Civap durante o ano de 2019. Nesta fase, em que SCHMIDT, M. L. G.; SOTANA, E. C. *Saúde do trabalhador no âmbito do funcionalismo público municipal do município de Maracá/SP*. R. Laborativa. v. 8, n. 1, p. 88-95, abr./2019. <http://ojs.unesp.br/index.php/rlaborativa>

represento legalmente os 33 municípios do Vale do Paranapanema, entendo que seja o momento de unir esforços para alavancar ações que venham fortalecer a saúde dos trabalhadores municipais.

Maria Luiza Gava Schmidt: Quais são os desafios de um prefeito para a implementação de Políticas Públicas em Saúde e Segurança dos Trabalhadores?

Eduardo Correa Sotana: Acredito que a cultura e o entendimento dos trabalhadores ao longo do tempo sempre foram a de que o gestor, ao fazer o bem, gera o entendimento de uma politicagem e compra de votos, porém, a vontade política se sobrepõe sobre todos estes empecilhos, motivo pelo qual venho proporcionando espaço de discussões, palestras, seminários e cursos, com um setor de recursos humanos cada vez mais atuante nos diversos contextos da Prefeitura, numa escuta ativa, pautada na saúde e segurança dos trabalhadores municipais.

Entrevista apresentada em: 10/02/2019
Aprovada em: 20/02/2019
Versão Final Apresentada em: 10/03/2019